



Original Article: LA POLITICA REGIONALE NEL KUZBASS IN 90 ANNI DEL VENTESIMO 20° SECOLO ALLA FORMAZIONE DI CONDIZIONI DI MERCATO

Citation

Devyatkin G.T. La politica regionale nel Kuzbass in 90 anni del ventesimo 20° secolo alla formazione di condizioni di mercato. *Italian Science Review*. 2015; 12(33). PP. 20-23.

Available at URL: <http://www.ias-journal.org/archive/2015/december/Devyatkin.pdf>

Author

G.T. Devyatkin, Plekhanov Russian University of Economics, Russia.

Submitted: November 21, 2015; Accepted: November 30, 2015; Published: December 31, 2015

Nell'ultimo decennio del 20° secolo nel bacino Kuznetsk, così come in tutto il paese, si è tentato di passare a un nuovo sistema di origine socio-economico. Tuttavia, i metodi radicali e ritmo delle riforme, non ha portato alla formazione del mercato, e l'economia surrogata. L'esperienza storica del nostro paese e di altri paesi dimostra che gravi riforme sociali ed economiche non possono essere effettuate in scadenze artificiali.

Allo stesso tempo deve essere assegnato, e l'altro motivo per il fallimento della riforma - si erano basati su ipotesi teoriche obsolete. Si credeva che la crescita economica è un importante accumulazione di capitale fisico e l'aumento della forza lavoro. Con la politica giusta tecnologia in grado di aumentare notevolmente la produttività del lavoro e del capitale. Ma tale politica in pratica non ha portato ad un aumento dell'efficienza dell'economia, e ai fenomeni distruttivi pericolose.

Il fatto che, secondo le ultime teorie economiche, aumenti di produttività dovute non ai fattori esterni e interni relativi al comportamento di persone che sono la forza trainante dietro l'accumulo di forze produttive e conoscenze. Il premio nobel G. Becker, che ha studiato l'impatto del capitale umano sul tasso di crescita dei paesi a lungo termine sottolinea che persone

come i consumatori sono interessati a massimizzare il loro reddito per tutta la vita, e non solo in determinati periodi. Sotto il capitale umano G. Becker implica la capacità, conoscenze e le competenze dei dipendenti, che consentono loro di operare in ambito socio-economico. Queste qualità sono determinate principalmente dai diritti di cibo, salute e istruzione. Investire nel capitale umano tendono a portare ad una maggiore produttività, aumentare l'efficienza produttiva. Come dimostra la pratica, le azioni per aumentare il potenziale impatto umano sul livello di crescita economica, in particolare nei paesi con opportunità di sviluppo umano bassi e redditi bassi. La Banca Mondiale, sull'esempio di un sondaggio di 192 paesi, ha concluso che solo il 16% della crescita nei paesi con economie in transizione a causa di capitale fisico (attrezzature, edifici e infrastrutture industriali), il 20% del capitale naturale, il restante 64% sono legati al capitale umano e sociale. Fino al 40% del prodotto nazionale lordo della maggior parte dei paesi sviluppati, è ottenuto da un efficiente sistema di istruzione. Da un punto di vista economico, gli investimenti per lo sviluppo della formazione ripaga il più veloce.

Tuttavia, nel bacino Kuznetsk, così come in tutto il paese in 90 anni le risorse

materiali e finanziari di base sono stati rivolti allo sviluppo del capitale fisico. Che politica statale in materia di sviluppo delle risorse umane era assente, ha spiegato che la mancanza di esso significa. Questo tipo di risparmio in sviluppo del capitale umano è costato il paese caro negli anni a venire. Alla fine degli anni '90, ha portato a instabilità nella regione, la malnutrizione, le malattie e criminalità. Gran parte della popolazione di Kuzbass, essere in un ambiente psicologico strano, non poteva subire un processo di adattamento alle nuove condizioni.

Nuovo ambiente psicologico fatto interruzione dell'attività mentale, che regola il comportamento delle persone. Pertanto, vi è la necessità di nuove reazioni mentali a stimoli causate da condizioni variabili. Funzioni mentali Disorganizzazione destinato a includere il meccanismo di regolazione e compensazione, il cui risultato finale - l'organizzazione di un nuovo livello di attività mentale in conformità con le mutate condizioni ambientali. Cioè, il riadattamento meccanismo. E riadattamento visto come, in primo luogo, il passaggio dalla stalla di adattamento mentale alle solite condizioni in uno stato relativamente stabile di adattamento a nuove insolite (modificati) condizioni di esistenza; In secondo luogo, come risultato di questa transizione, che ha importanza per il successo della persona e della sua attività mentale.

Cercando di spostare rapidamente alle nuove condizioni socio-economico, senza materiale prima e preparazione organizzativa di sequenza nel processo di adattamento della popolazione. Adattamento mentale e disadattamento comporta una serie di fasi. Ed è molto importante fase preparatoria. Essa ha luogo quando una persona sa o presume un certo grado di probabilità sui prossimi cambiamenti. Il contenuto di esso in termini di adattamento è di natura educativa. Un uomo raccoglie alcune informazioni circa le azioni fra i suoi prossimi condizioni di habitat e le attività future, formando il

campo delle informazioni, che dovrebbe essere una fonte di meccanismo di adattamento azione. Tuttavia, il flusso di informazioni, che ha colpito la popolazione in 90 anni, ha contribuito più disinformazione di informazioni ed è diventato un serio ostacolo nel percorso della fase iniziale di stress mentale. In questa fase, la gente che va mobilitazione interna mentale di risorse per il loro successivo impiego per l'organizzazione di un nuovo livello di attività mentale nelle mutate condizioni di esistenza.

Di conseguenza, la popolazione di Kuzbass mal preparato per la terza fase - la fase di acuta ingressi reazioni mentali (disadattamento primario). In questa fase, una persona deve subire l'influenza di fattori psicogeni modificate le condizioni di esistenza. Mancanza di preparazione per questo ha portato alla inibizione di meccanismi di adattamento in un numero significativo di persone. Così, i normali processi di adattamento sono stati danneggiati, che ha causato un aumento del livello di tensione di soglia. E questo ha avuto un effetto distruttivo sulla psiche e sul comportamento delle persone.

Tutto questo ha avuto luogo sullo sfondo della politica economica e sociale caotico che non tiene conto del tipo prevalente di economia e occupazione nella regione. Come risultato, decine di città-formatura imprese sono stati chiusi o mantenuti artificialmente la comparsa di attività della popolazione. Una significativa riduzione della produzione non ha condotto, come previsto, alla disoccupazione di massa. Nel 1998. il livello di tasso ufficiale di disoccupazione è stato del 2,0% tra popolazione attiva. Allo stesso tempo, decine di migliaia di lavoratori erano solo nominalmente impiegati nella produzione. Nel periodo gennaio-settembre 1998. 80 mila dipendenti (8,2% del numero medio) di grandi e medie imprese che lavorano a tempo parziale settimana di lavoro, 113 mila persone (12%) erano in congedo amministrativo forzata. Estensione generale del involontario lavoro a tempo parziale a

causa di congedo amministrativo e di lavoro orario di lavoro part-time (a settimana) è stimato in 4,8 milioni. Man-giorni, che è equivalente alla assenteismo giornaliera di 26 mila lavoratori [1, p.113].

Occupazione nominale riflette il reddito dei lavoratori. Nel 1998. Il 65% dei lavoratori che avevano costretto congedo, non ha ricevuto un compenso monetario, all'inizio del 1998. 1600 aziende erano in ritardo nel pagamento dei fondi su un pagamento. L'ammontare del debito residuo pari a 3 354 milioni. Rubli [2, p.5]. E nonostante le decine di lavoratori sono stati nel lavoro illusoria. Per spiegare un tale sistema di azioni statale sarebbe sbagliato.

I dipendenti hanno paura di tagliare i legami ora in primo luogo perché il licenziamento ha messo davanti a loro un sacco di problemi. E 'prima di tutto - l'occupazione, un possibile cambiamento di professione. Il dipendente dovrà trovare il suo posto nelle nuove condizioni sociali ed economiche prevalenti e quindi rompere l'atteggiamento psicologico abituale. Per molte persone è molto difficile.

In primo luogo, la creazione di nuovi posti di lavoro è stato molto lento. Employment Service, a causa del basso finanziamento potrebbe estendere in modo significativo il sistema della formazione professionale. Nel 1996, in un solo 1200 persone sono stati inviati ai servizi per l'impiego per la formazione professionale, nel 1997 anno - 1100 persone, nel 1998 anno - 1300 persone.

In secondo luogo, possiamo anche notare il relativamente basso livello di istruzione del personale di produzione. Questo mette ulteriori ostacoli alla ricerca di un nuovo cambiamento lavoro o di carriera

Come è noto nel grado di adattamento della popolazione possono essere suddivisi in tre categorie:

1. Le persone di 30 anni di età sono più mobili, meno dipendente dalla prevalente stile di vita, professione, posizione. Inoltre, una parte significativa di questa categoria di persone sono sotto la cura dei genitori.

2. Adeguamento delle persone sopra i 50 è ampiamente facilitato dalla presenza di loro e loro figli di alcuni (professione, titolo di studio) benefici materiali e immateriali per cui possono entrare nel mercato.

3. Il più basso grado di adattamento si verifica nelle persone di 30-50 anni di età. Durante questo periodo, una persona o se stesso in modo adeguato beneficio non è fornita, o lui non è permesso di vivere nelle questioni della pace collegate al reinsediamento dei bambini. Pertanto, tutte le modifiche relative al lavoro hanno un forte impatto psicologico sulle persone del gruppo. E nel Kuzbass negli ultimi dieci anni, è proprio questa categoria è diventato dominante nella popolazione: nel 1997 - 32%. Inoltre, la metà della popolazione erano donne.

Questa è la ragione principale che mantiene i lavoratori nelle imprese in un limbo - è difficile adattarsi alle mutate condizioni socio-economiche.

Invece di cercare un modo costruttivo uscire da questa situazione, il dipendente spende più sforzo per sostenere che ci fosse. E di conseguenza - il lavoratore è costantemente in uno stato di allarmante prevalenza di emozioni. Questo ha aumentato ulteriormente la disorganizzazione di attività mentale, che alla fine ha portato al depauperamento delle capacità mentali umane. Differenze neuropsichiatriche portato al fatto che le solite reazioni neuropsichiatriche complesse non erano più in grado di assicurare un'efficace interazione con l'ambiente, e il nuovo, hanno richiesto una persona in circostanze, non hanno risorse sufficienti per le loro rispettive organizzazioni. Crescente tensione è stato accompagnato da eccitazione emotiva che impedisce un processo razionale. L'uomo preoccupato, ha perso il panico, ha perso il controllo della situazione e il suo comportamento. I risultati di questo sono stati osservati nel Kuzbass a fine degli anni '90 - è la disorganizzazione sociale della popolazione, l'aumento dei fenomeni di

suicidio, maggiore aggressività nel movimento di sciopero, la crescita della criminalità. Nel periodo gennaio-ottobre 1998. 100 mila persone registrate 1.300 reati (nel 1997. Nello stesso periodo - 1171). E il maggiore incremento è stato dato regioni carbone: Anzhero-Sudzhensk - 1636, Kiselevsk - 1549, Leninsk-Kuznetsk - 1482. Di particolare rilievo una crescita preoccupante tendenza del numero di reati gravi. La loro quota del numero totale di reati del 64% [2, p.128].

Pertanto, alla fine degli anni '90 c'era una questione non tanto di una certa parte della popolazione di adattarsi alle mutate condizioni di Kuzbass e del loro reinserimento sociale e psicologico. Politica regionale ben progettati doveva aiutare queste persone ricreare familiare normale armonia dell'uomo con se stesso e il suo ambiente sociale come condizione necessaria di equilibrio interiore.

La nuova leadership del bacino Kuznetsk alla fine degli anni '90 ha cambiato la politica regionale, l'invio allo sviluppo del capitale umano. Ha fornito assistenza alla popolazione a superare l'incertezza, mettere a disposizione di ogni finalità e gli obiettivi di questa politica, la riabilitazione e l'adattamento. Avere una comprensione della popolazione, strutture governative, così assicurato il loro sostegno al programma di normalizzazione delle condizioni di vita, il ripristino delle attività economiche, strutture sociali e culturali e delle infrastrutture. A seguito del processo di adattamento del Kuzbass andato con più successo.

References:

1. 1998. Employment and Unemployment in the Kuzbass. Statistical sbornik.1995-1997 years.
2. 1999. Socio-economic situation of the Kemerovo region, 1998.