



**Original Article: POTERI DEI SOGGETTI DELLA FEDERAZIONE RUSSA PER
REGOLARE IL LAVORO ALLA LUCE DELLA NUOVA FORMULAZIONE
DELL'ARTICOLO 6 DEL CODICE DEL LAVORO**

Citation

Lukinova S.A. Poteri dei soggetti della Federazione Russa per regolare il lavoro alla luce della nuova formulazione dell'articolo 6 del codice del lavoro. *Italian Science Review*. 2014; 10(19). PP. 187-189.
Available at URL: <http://www.ias-journal.org/archive/2014/october/Lukinova.pdf>

Author

S.A. Lukinova, Institute of Law. North-Caucasus Federal University, Russia.

Submitted: October 2, 2014; Accepted: October 20, 2014; Published: October 26, 2014

I problemi della ripartizione delle competenze tra la Federazione Russa e dei suoi soggetti nel campo della regolamentazione giuridica di lavoro per un lungo tempo al centro del dibattito scientifico. [1, p.9]

L'articolo 6 del Codice del Lavoro della Federazione Russa per la prima volta la competenza differenziata delle autorità della Federazione Russa e dei soggetti della Federazione russa in materia di sociale e del lavoro.

Una interessante analisi del contenuto del Codice del Lavoro, come modificato dalla legge federale del 28.12.2013. [4] per la definizione dei poteri del potere statale dei soggetti della Federazione Russa nel campo della regolamentazione giuridica del lavoro e direttamente ad essi associati relazioni.

Codice del Lavoro in molti articoli indica chiaramente la possibilità di adozione di atti giuridici dei soggetti della Federazione Russa su temi specifici delle relazioni sociali e del lavoro:

1) Gli articoli 35 e 35-1 del codice del lavoro prevede il diritto di formare i soggetti della commissione tripartita russa per la regolazione dei rapporti sociali e del lavoro, le cui attività sono svolte in

conformità con le leggi dei soggetti della Federazione Russa;

2) L'articolo 119 del diritto consolidato del potere statale dei soggetti della Federazione Russa per determinare la procedura e le condizioni per la fornitura di ulteriori ferie annuali retribuite ai dipendenti con orario di lavoro irregolare, soggetti a finanziamento a carico del bilancio del soggetto della Federazione Russa;

3) Art. 144 previsto per il diritto dei soggetti della Federazione russa ad adottare leggi e regolamenti che fissano il sistema di remunerazione (compreso tariffario) dipendenti di Stato e agenzie governative locali, e l'arte. Dirigenti sindacali delle organizzazioni, i loro vice e i ragionieri capo di organizzazioni finanziate dal bilancio del soggetto della Federazione Russa - 145;

4) L'articolo 172 del Codice del lavoro della Federazione russa ha stabilito la regola che le leggi dei soggetti della Federazione Russa possono stabilire garanzie dipendenti licenziati dal lavoro a causa della loro elezione a cariche elettive in organi statali, gli organi di autogoverno locale. Controverso, a nostro avviso, è la disposizione dell'art. 133-1 LC RF, assicurato i diritti dei soggetti della

Federazione Russa per aumentare il salario minimo con l'adozione di un accordo regionale. [2, pag 44-48]

6) L'articolo 226 del Codice del Lavoro previsto che i finanziamenti per il miglioramento delle condizioni di lavoro e la sicurezza dei fondi della Federazione Russa, hanno il diritto di creare fondi SSL) viene effettuata secondo le modalità previste dalle leggi e altri atti giuridici normativi della Federazione Russa.

7) L'articolo 240 per sancire il diritto del datore di lavoro per quanto riguarda le circostanze del danno in tutto o in parte abbandonare il suo recupero dal dipendente colpevole, previsto per il diritto delle organizzazioni proprietario di limitare questo diritto del datore di lavoro nei casi previsti, non solo legge federale, ma anche gli atti giuridici della Federazione Russa .

8) Gli articoli 273 e 274 stabiliscono la regola che lo status giuridico del capo della organizzazione sono determinati non solo federale, ma anche le leggi locali;

9) L'articolo 302 garanzie dedicate e la compensazione per le persone che lavorano in turni, previsto il diritto della Federazione Russa deve essere finanziato dal bilancio locale e determinare la dimensione e l'ordine di pagamento delle indennità per turni metodo di lavoro;

10) L'articolo 313 dei soggetti RF ha dato il diritto di stabilire garanzie e compensazioni supplementari per le persone che lavorano nelle zone nord e equivalenti, sulla base della capacità finanziaria degli enti competenti della Federazione russa.

In particolare, l'articolo 316 dei soggetti RF per confermare il diritto di addebitare le dimensioni più elevate di fattore regionale per le istituzioni finanziate dal bilancio della Federazione russa.

Norme analoghe sono previste dall'art. 323 e 325 del Codice del lavoro della Federazione Russa;

11) L'articolo 407 per sancire il diritto dell'autorità esecutiva del soggetto della Federazione russa di partecipare alla

risoluzione delle controversie collettive di lavoro;

Articolo 412 Codice prevede il diritto degli organi esecutivi della Federazione russa per sviluppare e approvare sulla base di liste federali in consultazione con le associazioni territoriali dei sindacati liste regionali il minimo lavoro necessario (servizi), specificando il contenuto e determinare la procedura per l'applicazione delle liste di filiale federali il lavoro minimo necessario (servizi) nel il corrispondente soggetto della Federazione russa.

Così, la RF Codice del Lavoro definisce il campo di attività del processo legislativo dei soggetti della Federazione Russa in campo sociale e del lavoro, ma non abbastanza chiaramente.

Noi crediamo che il più appropriato sarebbe sancito nella lista specifica LC RF di domande che non possono essere risolti in attuazione del legislatore regolamentazione preventiva regionale dei rapporti di lavoro.

Dovrebbe anche essere d'accordo con l'opinione di scienziati che credono che questo elenco non deve includere tutte le questioni che rientrano nell'ambito dell'art. 6 del codice del lavoro, la giurisdizione della Federazione Russa, ma solo quelli che sono fondamentali per il diritto del lavoro, vale a dire definire gli obiettivi e gli obiettivi della legislazione del lavoro, i principi fondamentali della regolamentazione giuridica dei rapporti di lavoro e di altri rapporti connessi, le fondamenta dello status giuridico dei soggetti principali.

Poteri delle autorità statali della Federazione Russa sono garantiti. 6 del Codice del Lavoro della Federazione Russa, sono state integrate da legge federale dal 2014/12/28, № 421-FZ.

La competenza della Federazione Russa è ora assegnato a istituire un sistema e le procedure per la valutazione speciale delle condizioni di lavoro e l'esame delle condizioni di lavoro, nonché l'organizzazione del controllo di qualità

della valutazione speciale delle condizioni di lavoro. Questi nuovi poteri delle autorità statali della Federazione Russa, il cui contenuto richiede una ricerca scrupolosa separata.

Tuttavia, crediamo anche che il contenuto h. 1 cucchiaio. 6 del Codice del Lavoro della Federazione Russa devono essere esclusi poteri derivano i loro soggetti che effettuano la Federazione Russa (art. 71 della Costituzione della Federazione Russa) e per regolare il lavoro e direttamente ad esse collegate.

In primo luogo, tali poteri devono essere attribuiti par. 2 ore. 1 cucchiaio. 6 del Codice del Lavoro della Federazione Russa - le direzioni principali della politica statale in materia di rapporti di lavoro e altri rapporti relativi. Questa autorità deriva dal riferimento all'oggetto della Federazione Russa, sancito dall'articolo 71 della Costituzione della Federazione Russa nel 1993 (paragrafo 'E', parte 1.) - La definizione dei principi della politica federale e programmi federali nello stato, economica, ambientale, sociale, culturale e di sviluppo nazionale del russa Federazione.

In secondo luogo, è necessario escludere da questo articolo. 6 del Codice del lavoro, le competenze previste per il par. 13 h 1 del

presente articolo, "Un sistema di stato di segnalazione statistica sul lavoro e la sicurezza e salute sul lavoro", basato sul claim "P" h 1 cucchiaio... 71 della Costituzione della Federazione Russa, che tra l'altro ha chiamato la contabilità statistica ufficiale. [3, p.3].

References:

1. Lukinova S.A. 2000. Regional experience of legal regulation of labor. Historical and legal aspect. Abstract of dissertation for the degree of Candidate of Legal Sciences - Stavropol. 21 p. [1, p.9].
2. Lukinova S.A. 2012. Problems of legal regulation of wages. Jubilee collection of scientific articles SF FGBOU "Ranh and heavy under the President of the Russian Federation" Publ Stavropol. 195p. [2, p.56].
3. Sagandygov M.S. 2013. Constitutional foundations of the division of powers between the Russian Federation and its subjects in the field of relations that are the subject of labor law. Bulletin of the South Ural State University. V. 13. P. 44-48. [3, p.34]
4. Federal Law of 28 December 2013 № 421-FZ "On Amendments and Additions to the Labour Code of the Russian Federation".