



---

**Original Article: SAGGIO "CORPORATE GOVERNANCE"**

**Citation**

Rozhkov I.P. Saggio "Corporate Governance". *Italian Science Review*. 2013; 2. PP. 7-8.  
Available at URL: <http://www.ias-journal.org/archive/2013/may/Rozhkov.pdf>

**Author**

Rozhkov Ivan P., student, Belgorod State Technological University intitolata V.G. Shukhov. Russia

Submitted: Apr 17, 2013; Accepted: May 18, 2013; Published: May 23, 2013

Esperienza mondiale dei paesi sviluppati si dimostra l'efficienza e la legge inevitabile dello sviluppo di corporate governance come parte integrante del moderno sistema di gestione aziendale. Sottovalutazione del ruolo della corporate governance porta ad un uso inefficiente dei materiali, organizzative, risorse intellettuali, umane e finanziarie della società. Purtroppo, ad oggi, l'economia nazionale è stata una lenta emersione e lo sviluppo del sistema di corporate governance. Il problema di creare un efficace sistema di governo societario è dovuto, da un lato, una politica industriale sotto-attività a sostegno di corporate governance, e dall'altro - non strumenti

Raffinatezza, in base alla introduzione di innovazioni nella corporate governance. A questo proposito, la necessità di affrontare le questioni di cui sopra, è di particolare rilevanza e importanza per l'industria e il commercio delle imprese.

Corporate governance affronta questioni non solo nel campo della gestione strategica della società, ma anche per risolvere i problemi e di stabilire un equilibrio tra i principali partecipanti alle Relazioni Corporate - Consiglio di Amministrazione (Consiglio di Sorveglianza), l'organo esecutivo (l'Amministratore Delegato / Direttore), i proprietari (azionisti). Componente psicologica è che le decisioni di gestione sono fatte da persone, a seconda

dei processi mentali (sensazione, la percezione, la memoria, il pensiero, l'immaginazione), così come gli stati mentali (tensione, motivazione, frustrazione, emozioni, sentimenti) e le proprietà mentali (orientamento, capacità, inclinazioni, carattere, temperamento). Tutti i componenti della corporate governance stanno trovando il loro posto in azienda.

Corporation si basa sul principio di combinare capitale. Come regola generale, una società è una persona giuridica il cui scopo primario è quello di generare profitto, anche se questa organizzazione commerciale è un'associazione di capital (per lo più - le azioni, ei proprietari - gli azionisti). Così, la società - un sistema di business in cui i partecipanti sono interessati ad ottenere benefici materiali in contanti.

Alla fine del 20 ° secolo cominciò a prendere forma il mercato di manager professionisti, incentrata sulla crescita strategica della società e di realizzare un profitto. Purtroppo il risultato è stato la formazione di manager professionisti solo aumentare il loro patrimonio personale.

Nonostante la fase di passato, che ha comportato una serie di fallimenti, non vi è una reale necessità di personale che permetta loro di aumentare il valore di mercato e garantire la crescita del mercato.

Il Consiglio di Amministrazione, l'assemblea generale degli azionisti e manager sono la struttura societaria della società. La struttura aziendale deve essere a circuito chiuso, che formano un sistema di relazioni in cui ogni elemento è essenziale.

Nell'ambito del funzionamento del Consiglio di Amministrazione raccomandati, insieme con la riunione del Consiglio di Amministrazione, si incontrano anche solo per gli amministratori della società indipendenti (oltre a quella principale).

L'efficacia della corporate governance nel breve termine è difficile da misurare, ma per diversi anni le prestazioni delle aziende con una buona corporate governance di un settore particolare sarà superiore a quello delle imprese con scarsa qualità del governo societario nel settore.

Va notato che aumentando il valore di mercato della società attraverso l'attuazione

del sistema di gestione della qualità ISO negli organi di governo attuali per misurare l'efficacia della corporate governance.

La valutazione della corporate governance è attraverso l'analisi di alcuni elementi della corporate governance della società.

Governance Servizi Standard & Poor stima la struttura proprietaria complessa e influenze esterne sul processo decisionale della società, i diritti degli azionisti e le loro relazioni finanziarie con le parti interessate, la trasparenza finanziaria, la divulgazione e di revisione, la struttura e l'efficienza del Consiglio di Amministrazione.

Quest'ultimo è l'indicatore più significativo. Migliorare rating corporate governance è direttamente correlata ai principi di corporate governance, e non in una introduzione formale, e in conformità con essi.