



Original Article: FORMAZIONE DEI RICERCATORI E LE SUE CARATTERISTICHE

Citation

Likoni O. Formazione dei ricercatori e le sue caratteristiche. *Italian Science Review*. 2013; 1(1). P. 1. Available at URL: <http://www.ias-journal.org/archive/2013/april/Likoni.pdf>

Author

Likoni Olivia, coach-manager, training center, Learning and success, ltd. Italia

Submitted: Mar 11, 2013; Accepted: Mar 23, 2013; Published: Apr 3, 2013

Ogni anno le imprese, le organizzazioni non-profit e agenzie governative spendono miliardi di dollari per addestrare i dipendenti. Da tutta l'azienda i programmi che ricostruire completamente il modo in cui una società svolge la propria attività come Six Sigma a seminari semplici di un giorno che aiutano a insegnare efficaci capacità di lavoro, centinaia di programmi esistono per fornire una formazione specializzata per i beni più preziosi di una società, i suoi dipendenti.

La formazione manageriale è spesso incontrato con la speculazione. Rimozione di un dipendente dall'ambiente di lavoro una formazione è costosa, a causa del costo diretto di pagare per le classi così come la perdita di preziose ore-uomo in ufficio. Per la gestione della formazione per essere razionalizzata in bilancio di una società, sostanziali benefici devono essere mostrati [1]. Un beneficio immediato di formazione per lo sviluppo di gestione è il miglioramento delle competenze e conoscenze nel team di gestione. Questo beneficio può essere applicato immediatamente, e risultati può essere visto in una volta. Costruire base di conoscenze

di un team di gestione e set di abilità contribuisce a creare una rete di sostegno sul posto di lavoro. Quando un livello di abilità squadre è più alto, possono creare processo più efficiente, che mostra finanziariamente. Un team di gestione ben addestrato può lavorare insieme, e di problem-solving diventa molto più efficiente.

Un lavoratore felice è un lavoratore produttivo. Invece di dipendenti di formazione manageriale e seminari dimostra dipendenti che sono stimato e fidato. Spesso, corsi di formazione manageriale sono strutturati in modo motivazionale. Gestione che si sente stimato e fidato mostrano un aumento del morale che fa per un ambiente di lavoro più confortevole e produttivo. Alta migliora il morale atmosfera della società e crea un ambiente che i dipendenti godono di essere dentro e li aiuta a lavorare meglio.

References:

1. Jericho McCune. Benefits of Management Development Training. eHow Contributor. 2012: URL: http://www.ehow.com/list_6361027_benefits-management-development-training.html